

Дело №

РЕШЕНИЕ

Именем Российской Федерации

<адрес> ДД.ММ.ГГГГ

Боровичский районный суд <адрес> в составе:

судьи Кондратьевой В.Л.,

при секретаре ФИО2,

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по заявлению

ФИО1 к ООО «Завод Эльбор» о взыскании невыплаченной заработной платы,

у с т а н о в и л :

ФИО1 обратилась в Боровичский районный суд <адрес> с иском заявлением к ООО «Завод Эльбор» о взыскании невыплаченных заработной платы, процентов за несвоевременно выплату и компенсации морального вреда.

В обоснование своих доводов истец указала следующее.

С ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ она работала в ООО «Завод Эльбор» в качестве слесаря механосборочных работ.

ДД.ММ.ГГГГ она уволилась по собственному желанию. В нарушении трудового законодательства в день увольнения работодателем с ней расчет произведен не был. До настоящего времени ей так и не выплачена причитающаяся заработная плата за март 2014 года и денежные средства за неиспользованный отпуск. Согласно справки бухгалтерии причитающаяся ей зарплата за март составляет 40290 рублей 60 копеек.

В соответствии со ст.140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения.

Согласно ст.236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Учитывая, что в 2014 года указанием ЦБ РФ ставка рефинансирования установлена в размере 8,25 % годовых, период задолженности по выплате заработной платы за март составляет 93 дня по дату подачи иска, то работодатель обязан выплатить ей проценты в следующем размере: по зарплате за март $40290 \text{ рублей } 60 \text{ копеек} \times 28.5/300 \times 2 = 76 \text{ рублей } 55 \text{ копеек}$, по зарплате за апрель $40290 \text{ рублей } 60 \text{ копеек} \times 28.5/300 \times 30 = 1148 \text{ рублей } 29 \text{ копеек}$, по зарплате за май $40290 \text{ рублей } 60 \text{ копеек} \times 28.5/300 \times 31 = 1186 \text{ рублей } 56 \text{ копеек}$, по зарплате за июнь $40290 \text{ рублей } 60 \text{ копеек} \times 28.5/300 \times 30 = 1148 \text{ рублей } 29 \text{ копеек}$.

В соответствии со ст.114 ТК РФ работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы и среднего заработка.

В соответствии со ст.122 ТК РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться ежегодно.

В соответствии со ст.127 ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

За время работы ей предоставлялся отпуск за 2013 год.

В 2014 году отпуск ей не предоставлялся. В этой связи работодатель обязан выплатить ей компенсацию за неиспользованный отпуск, исчисленный по правилам ст.139 ТК РФ.

Неправомерные действия ответчика по не выплате, причитающихся ей денежных средств, поставили её и её семью в крайне трудное материальное положение. Она проживает одна и на её иждивении находится несовершеннолетняя дочь – студентка, первокурсница медицинского колледжа, не имеющая своего заработка. Ей пришлось занимать деньги, чтобы до первой зарплаты по новому месту работы, не голодать и вовремя заплатить за квартиру. В последствие долг пришлось отдавать в течение двух месяцев, что в указанный период времени также негативно отразилось на материальном положении её семьи.

Причиненный ей моральный вред будет компенсирован ответчиком в случае выплаты 10000 рублей.

Просит суд: взыскать с ООО «Завод Эльбор» в её пользу невыплаченную заработную плату за март 2014 год в размере 40290 рублей 60 копеек;

взыскать с ООО «Завод Эльбор» в её пользу проценты за нарушение сроков выплаты зарплаты за период с марта по июнь 20ДД.ММ.ГГГГ рублей 69 копеек;

взыскать с ООО «Завод Эльбор» в её пользу в счет компенсации морального вреда 10000 рублей.

взыскать с ООО «Завод Эльбор» в её пользу в счет компенсации за неиспользованный в 2014 году отпуск.

Истец ФИО1 в судебном заседании уточнила исковые требования, отказалась от взыскания невыплаченной заработной платы в сумме 4 338 рублей 16 копеек, от процентов в сумме 3 558 рублей 69 копеек и компенсации морального вреда в размере 10000 рублей.

Истец ФИО1 в судебном заседании поддержала иск к ООО «Эльбор» о взыскании невыплаченной ей работодателем ООО «Завод Эльбор» заработной платы в размере 35 951 рубль 44 копейки, просила суд иск удовлетворить.

В соответствии с ч.1 ст. 39 ГПК РФ истец вправе отказаться от иска.

На основании ст.ст.39, 173 ГПК РФ суд принимает частичный отказ истца от иска, поскольку это не противоречит закону и не нарушает права и законные интересы других лиц.

В судебное заседание представитель ответчика – ООО «Завод Эльбор» - не явился, о времени и месте рассмотрения дела извещены надлежаще. (л.д.22)

Суд, заслушав истца, исследовав материалы дела, находит заявленные требования подлежащими удовлетворению.

Согласно ст.56 ГПК РФ каждая сторона должна доказать те обстоятельства, на которые она ссылается как на основания своих требований и возражений.

В соответствии со ст.15 ТК РФ трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В соответствии со ст.140 Трудового кодекса РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В судебном заседании установлено следующее.

ФИО1 состояла в трудовых отношениях с ООО «Завод Эльбор» с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ. (л.д.5-19)

ФИО1 окончательный расчет в размере 35 951 рубль 44 копейки за отработанный период времени - март 2014 года не выплачен в день увольнения, что подтверждается информацией ООО «Завод Эльбор» по состоянию на ДД.ММ.ГГГГ, а также заявлением Боровичской межрайонной прокуратуры.

Таким образом, исковые требования ФИО1 к ООО «Завод Эльбор» о взыскании задолженности по заработной плате подлежат удовлетворению в полном объеме.

В соответствии с ч.1 ст. 103 ГПК РФ издержки, понесенные судом в связи с рассмотрением дела, и государственная пошлина, от уплаты которых истец был освобожден, взыскиваются с ответчика, не освобожденного от уплаты судебных расходов, в местный бюджет пропорционально удовлетворенной части исковых требований.

Суд считает необходимым взыскать с ответчика ООО «Завод Эльбор» в доход местного бюджета государственную пошлину в размере в размере 1 287 рублей 54 копейки.

Руководствуясь ст.ст.194-198 ГПК РФ, суд

р е ш и л :

Исковые требования ФИО1 к ООО «Завод Эльбор» о взыскании невыплаченной заработной платы - удовлетворить.

Взыскать с ООО «Завод Эльбор» в пользу ФИО1 начисленный, но невыплаченный окончательный расчет за март 2014 года в размере 35 951 рубль 44 копейки (тридцать пять тысяч девятьсот пятьдесят один рубль).

Производство по иску ФИО1 к ООО «Завод Эльбор» о взыскании невыплаченных заработной платы, процентов за несвоевременно выплату и компенсации морального вреда в части взыскания невыплаченной заработной платы в сумме 4 338 рублей 16 копеек, от процентов в сумме 3 558 рублей 69 копеек и компенсации морального вреда в размере 10000 рублей – прекратить в связи с отказом истца от иска.

Взыскать с ООО «Завод Эльбор» в доход местного бюджета государственную пошлину в размере 1 287 рублей 54 копейки (одна тысяча двести семьдесят восемь рублей пятьдесят четыре копейки)

В части взыскания заработной платы решение подлежит немедленному исполнению.

Решение может быть обжаловано в Судебную коллегия по гражданским делам Новгородского областного суда через Боровичский районный суд <адрес> в течение одного месяца со дня его принятия в окончательной форме.

Судья В.Л.Кондратьева.